



# Università di Genova

## ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO - RIMODULAZIONE ANNO 2023

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16 ottobre 2008;
- Visto il CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 e, in particolare, l'art. 42, comma 3, lett. h), e l'art. 67 “*Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica*”, che dispone:
  - “1. *Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*
    - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
    - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
    - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
    - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
    - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.*
  2. *Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.*
  3. *È confermata la disciplina dell'indennità di ateneo di cui all'art. 85 del CCNL 16 ottobre 2008*”;
- Visto l'Accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo sottoscritto in data 06.04.2022, inerente il sistema degli incentivi e delle azioni previste a favore del personale dipendente per gli anni 2022-2023 (di seguito “Accordo Welfare”);
- Visto che il Collegio dei Revisori, nella riunione del 22.03.2022 – verbale n. 104 – ha certificato la riquantificazione del tetto di spesa per le iniziative di welfare di Ateneo in euro 1.131.821,00;
- Visto che il Consiglio di Amministrazione, in considerazione di detta riquantificazione, nella seduta del 23 marzo 2022 ha approvato, per le iniziative di *welfare* di Ateneo previste nel predetto Accordo Welfare, lo stanziamento di euro 929.000 per l'esercizio 2022 e di euro 929.000 per l'esercizio 2023;
- Visto l'accordo sui criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo – rimodulazione anno 2022 sottoscritto il 25 novembre 2022;
- Visto il verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 95 del 21 dicembre 2021 (pratica n.244) relativa all'autorizzazione al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo sui criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo, con il quale è stato disposto che: “*la minor spesa verificatasi nel corrente anno (...) per le iniziative di*

*welfare già programmate con precedente contrattazione dovranno essere rimesse a bilancio di Ateneo o al più potranno andare unicamente a costituire una quota dello stanziamento relativo all'anno successivo”;*

- Ravvisata la possibilità di apportare adeguamenti ai piani di *welfare* integrativo dell'anno 2023 che consentano di utilizzare ancor più efficacemente le somme complessivamente disponibili, anche in relazione al grado di avanzamento e di realizzazione di ciascuna delle iniziative previste;
- Ritenuto altresì possibile rimodulare la ripartizione delle risorse da destinare a ciascuna iniziativa nell'ambito degli accordi sopra citati, al fine di ampliare la dimensione quantitativa dell'intervento a sostegno dei dipendenti;
- Considerato che, analizzato il fabbisogno di spesa relativo alle iniziative di *welfare* per l'anno 2023, risultano disponibili e rimodulabili complessivi € **65.000,00** sul budget destinato al *welfare* derivanti da una previsione di minore spesa sugli interventi di cui alla lett. B) – INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI - dell'Accordo *Welfare*, con particolare riferimento alla fattispecie n.1) *Polizza sanitaria* di € 44.000,00 e n. 2) *Trasporti* di € 21.000,00;
- Considerato che negli anni passati, all'esito delle procedure *welfare* relative alle iniziative specifiche di cui alla lett. A) – INIZIATIVE SPECIFICHE - dell'Accordo *Welfare*, con particolare riferimento alla fattispecie n. 3) *Contributi per familiari non autosufficienti*, dei 30.000,00 euro stanziati ne sono stati effettivamente erogati:  
  
nel 2020, € 3.900,00  
  
nel 2021, € 5.400,00  
  
nel 2022, € 5.400,00
- Considerato che l'Università ha sottoscritto, in data 22.05.2023, con la Società Edenred Italia S.r.l., un contratto per la fornitura del servizio di gestione del Conto individuale *Welfare*, tramite piattaforma *online*, a favore dei dipendenti dell'Università degli studi di Genova e che diversi benefici, tra cui quello di cui alla lett. A), n. 3) *Contributi per familiari non autosufficienti*, sono fruibili anche tramite tale piattaforma;
- Considerata l'esigenza emersa nel corso delle ultime riunioni della Commissione Sussidi di poter innalzare il massimale dei contributi elargiti in caso di particolare grave bisogno dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro famiglie, relativamente alle iniziative specifiche di cui alla lett. A), n. 2) *Sussidi per grave bisogno generico o decessi* dell'Accordo *Welfare*;
- Accertata la disponibilità dell'importo di € 85.000,00 sulla voce CO.04.01.02.01.06.08 - Sussidi al personale tecnico amministrativo del budget 2023 come da attestazione dell'Area Risorse e Bilancio, rilasciata dalla Dirigente dott.ssa Monica Causa;

## **LE PARTI CONCORDANO**

### **MISURE WELFARE E RISORSE**

1. **Per l'anno 2023**, il sistema degli incentivi e delle azioni a favore del personale dipendente previsto nell'Accordo *Welfare* sottoscritto in data 6 aprile 2022 è così rimodulato:

1.1 per quanto concerne le misure di cui alla lett. A) – INIZIATIVE SPECIFICHE -, il contributo previsto pari ad € 30.000,00 per la fattispecie A3 *Contributi per familiari non autosufficienti*, è ridotto ad € 10.000,00 per le motivazioni di cui in premessa.

In considerazione di ciò, risultano disponibili ulteriori € **20.000,00** da destinare ad altre iniziative;

1.2 per quanto riguarda le misure di cui alla lett. B) – INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/LAVORATORI -, il contributo previsto per la fattispecie n.1) *Polizza sanitaria* pari ad € 354.000,00 è ridotto ad € 310.000,00 e il contributo previsto per la fattispecie n. 2) *Trasporti* pari ad € 150.000,00 è ridotto ad € 129.000,00, per le motivazioni di cui in premessa.

In considerazione di ciò, risultano disponibili ulteriori € **65.000,00** da destinare ad altre iniziative.

1.3 In virtù della disponibilità economica di € 65.000,00 e di € 20.000,00 risultante dalle rimodulazioni di cui ai punti sopra, le parti concordano di stanziare € **85.000,00** nell'ambito degli interventi di cui alla lett. B), per la fattispecie n.3) *Conto individuale welfare*;

1.4 Con riferimento alla fattispecie A2 *Grave bisogno generico*, la Commissione sussidi avrà facoltà di aumentare il massimale del contributo erogabile nel limite del 40%, in casi specifici, in cui siano state riscontrate particolari e gravi criticità.

2. Di seguito si riporta una sintesi delle variazioni:

		<i>Ripartizione iniziale</i>	<i>Variazione</i>	<i>Ripartizione finale</i>
<b>A) INIZIATIVE SPECIFICHE</b>	3. Contributi per familiari non autosufficienti	€ 30.000	-€ 20.000	€ 10.000
<b>B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/ LAVORATORI</b>	1. Polizza sanitaria	€ 354.000	-€ 44.000	€ 310.000
	2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 150.000	-€ 21.000	€ 129.000
	3. Conto Individuale Welfare	€ 360.000	+€ 85.000	€ 445.000
<b>TOTALE A),3 + B)</b>		<b>€ 894.000</b>		<b>€ 894.000</b>

3. Tenuto conto di quanto previsto ai punti precedenti, le risorse di cui al punto a) e b) dei predetti accordi sindacali, risultano aggiornate come segue:

<b>A) INIZIATIVE SPECIFICHE</b>	Destinate al personale TABS e ai CEL in servizio attivo		
	<i>Stanziamiento</i>	<i>note</i>	<i>Contributo</i>
1. Contributi per personale con disabilità	€ 10.000	Rimborso spese effettivamente sostenute	Massimale per dipendente € 5.000
2. Sussidi per grave bisogno generico o decessi:	€ 15.000	Rimborso spese effettivamente sostenute – è possibile per la Commissione elevare il massimale del 40% in casi particolari di grave bisogno	Massimale per dipendente € 2.000 ISEE non superiore a 30.000 €
3. Contributi per familiari non autosufficienti	€ 10.000	Rimborso di spese effettivamente sostenute per: - familiari con assistenza domiciliare - familiari ricoverati in RSA o in centri diurni	Massimale per dipendente € 1.500
		- familiari direttamente assistiti, purché a carico	Massimale per dipendente € 300
4. Premi di studio	€ 10.000	Premio di merito frequenza Scuola secondaria di I grado	n. 10 premi per € 200 cadauno
		Premio di merito frequenza Scuola secondaria di II grado	n. 20 premi per € 300 cadauno
		Premio di merito frequenza Università	n. 4 premi per € 500 cadauno
<b>TOTALE A)</b>	<b>€ 45.000</b>		

<b>B) INTERVENTI RIVOLTI ALLA GENERALITA' DI LAVORATRICI/ LAVORATORI</b>	<i>Stanziamiento</i>	<i>note</i>	<i>contributo</i>
1. Polizza sanitaria	€ 310.000		secondo le condizioni previste dal capitolato
2. Abbonamenti di trasporto pubblico	€ 129.000	Contributo all'abbonamento AMT Trenitalia ATP	Massimale € 180 (AMT, ATP) Massimale € 250 (Trenitalia)
3. Conto Individuale Welfare	€ 445.000	Beni e servizi presenti su piattaforma web, coerenti con le finalità di cui all'art. 67 del ccnl	
<b>TOTALE B)</b>	<b>€ 884.000</b>		
<b>TOTALE A)+B)</b>		<b>€ 929.000</b>	

## CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI CONTRIBUTI

1. Per quanto attiene agli interventi di cui alla lettera A):

- Per l'intervento n. 1, può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo che presenti i necessari requisiti e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi.
- Per l'intervento n. 2, può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo e il beneficio verrà assegnato a seguito di deliberazione della Commissione sussidi; la Commissione avrà facoltà di aumentare il massimale del contributo erogabile nel limite del 40%, in casi specifici, in cui siano state riscontrate particolari e gravi criticità.
- Per gli interventi di cui al n. 3 e n. 4 può fare domanda tutto il personale TABS e i CEL in servizio attivo presso l'Ateneo senza limiti di reddito e il beneficio verrà assegnato d'ufficio a fronte di documentata istanza.
- Per gli interventi di cui al n. 1, 2 e 3, verrà stilata una graduatoria in base all'ISEE decrescente. I contributi verranno erogati, a rimborso, in base a tale graduatoria fino alla concorrenza delle risorse.
- Per l'intervento di cui al n. 4 viene stilata una graduatoria in base alle valutazioni e, a parità di valutazione, prevale l'ISEE.  
Sono previste le seguenti votazioni minime:
  - o 9/10 di media per la scuola secondaria di primo grado e nell'esame di stato del primo ciclo;

- 8/10 di media per la scuola secondaria di secondo grado e 90/100 nell'esame di stato conclusivo della scuola secondaria di secondo grado;
- 27/30 di media ponderata in tutti gli esami previsti e sostenuti nell'anno accademico di riferimento.

2. All'atto dell'esame delle domande pervenute da parte degli uffici, in caso di eventuali residui sulla somma stanziata relativa all'intervento n. 4, si procederà ad implementare il numero dei premi su ciascuna fattispecie, secondo l'ordine di priorità: scuola secondaria I grado, scuola secondaria II grado, Università, fermi restando, in ogni caso, gli importi fissati su ciascun premio.

Genova, lì

**Per l'Amministrazione****Delegato del Rettore** Prof. Marco Novella *F.to***Direttore Generale** Dott.ssa Tiziana Bonaceto *F.to***Per la Parte Sindacale****RSU****Componente**Sig.ra Fausta Antonia Ardito *F.to*Dott. Massimo Argenziano *F.to*Dott. Stefano Boero *F.to*Dott.ssa Antonella Bonfà *F.to*Sig. Roberto Bruzzone *F.to*Sig. Gabriele Cerro *F.to*Sig. Alberto Demergasso *F.to*Dott.ssa Antonella Ferrando *F.to*Dott.ssa Cinzia Forgia *F.to*Dott.ssa Irene Guerrini *F.to*Dott.ssa Antonietta Guglielmucci *F.to*Dott.ssa Nadia Risso *F.to*Dott. Daniele Severini *F.to*Sig.ra Carmen Spisa *F.to*

Sig. Andrea Traverso

**O.S.****Rappresentante territoriale****FLC CGIL** Dott. Stefano Boero *F.to*

---

**CISL FSUR** Sig. Alberto Balletto

---

**Federazione UIL Scuola  
RUA** Sig.ra Maria Paola Cammarata *F.to***Snals CONFESAL** Dott.ssa Cinzia Forgia *F.to***Federazione GILDA  
UNAMS** Dott. Massimo Argenziano *F.to***ANIEF** Dott. Giuseppe Giallongo Cravé

---







